

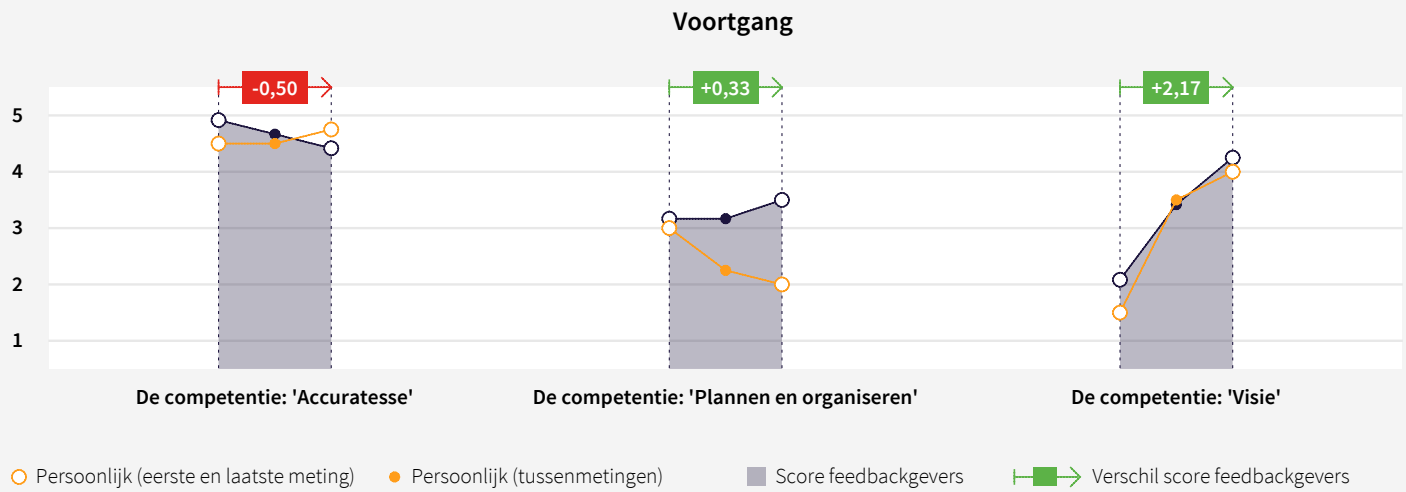


Monitor jouw ontwikkeling

360 graden feedback

Voortgangsanalyse

Samenvatting



Quick facts



Meting 1

13-12-2021



Meting 2

13-12-2021



Meting 3

10-02-2022

Competenties

De competentie: 'Accuratesse'

De competentie: 'Plannen en organiseren'

De competentie: 'Visie'



1

feedbackontvanger



3

feedbackgroepen

Collega's	1,0
Klanten	1,0
Leidinggevende(n)	1,0

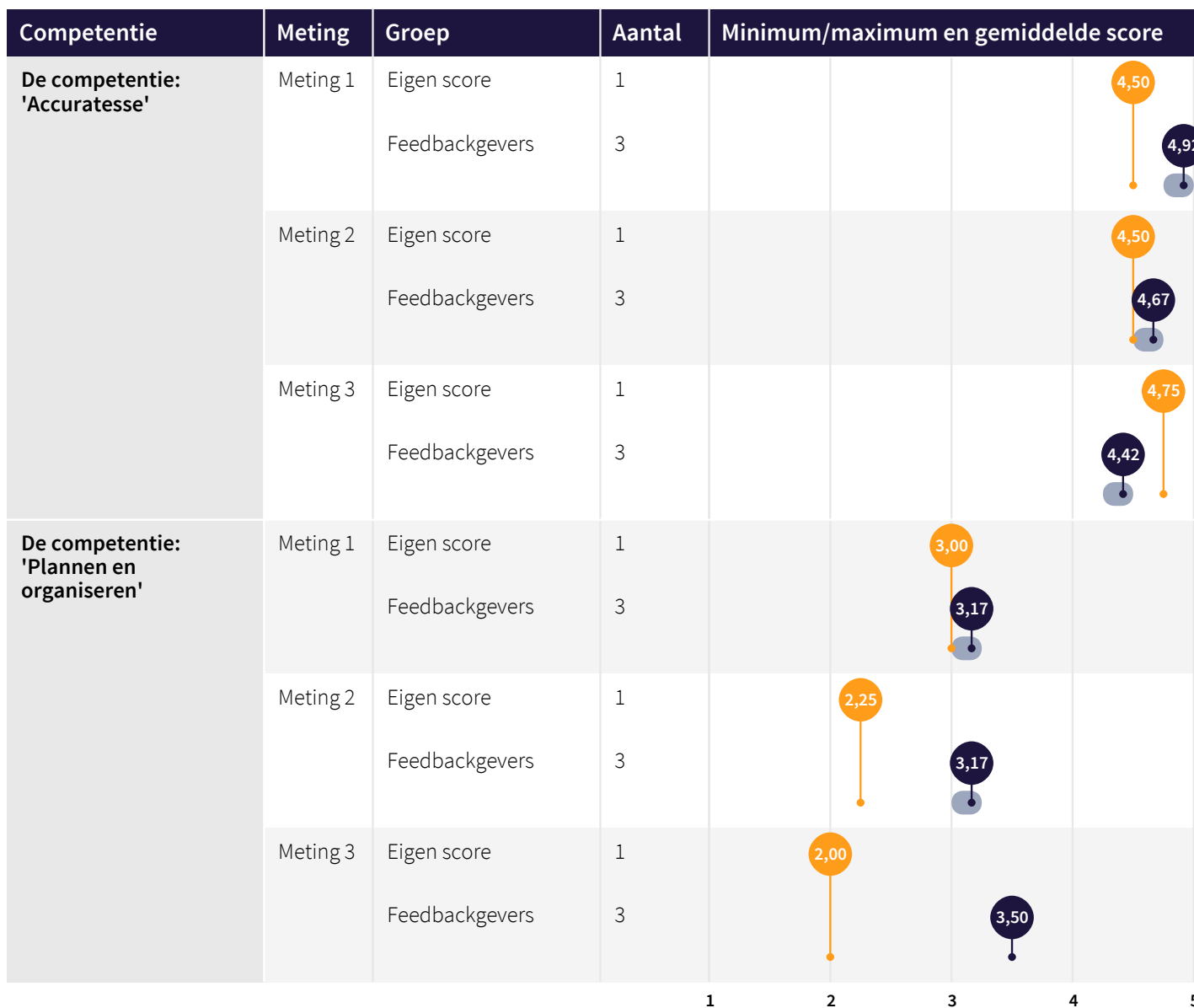


3,0

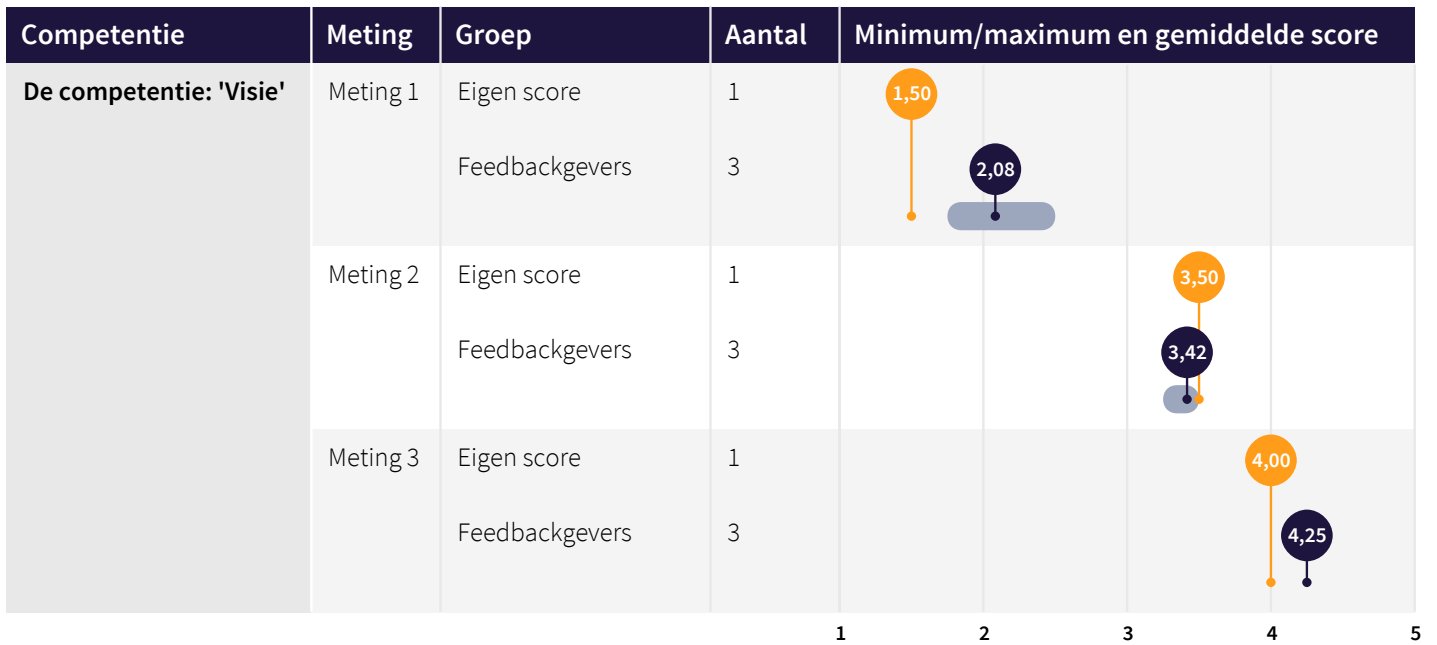
feedbackgevers

Spreiding

Hieronder worden de minimale, maximale en gemiddelde scores op iedere competentie weergegeven. Hierdoor is de spreiding in de scores zichtbaar, waaruit kan worden opgemaakt of de antwoorden van de feedbackgevers en -ontvangers dicht bij elkaar, of juist ver uit elkaar liggen.



● Gemiddelde score persoonlijk
 ● Gemiddelde score feedbackgevers
 Minimum/maximum score feedbackgevers



● Gemiddelde score persoonlijk

● Gemiddelde score feedbackgevers

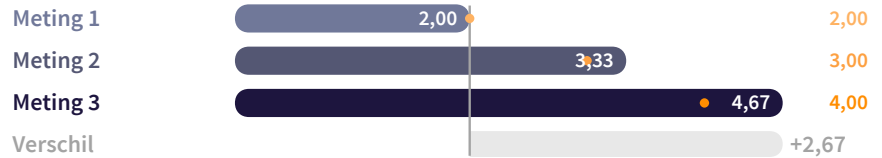
▬ Minimum/maximum score feedbackgevers

Voortgangsanalyse

Meest op vooruit gegaan

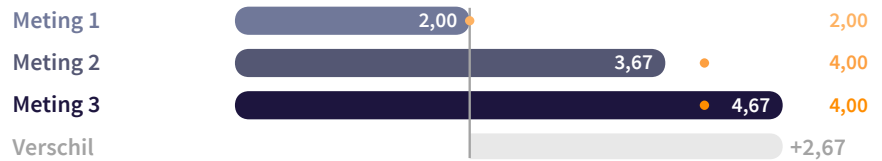
'Visie'

Vormt op grond van actuele gebeurtenissen een beeld van de ontwikkeling van het vakgebied.



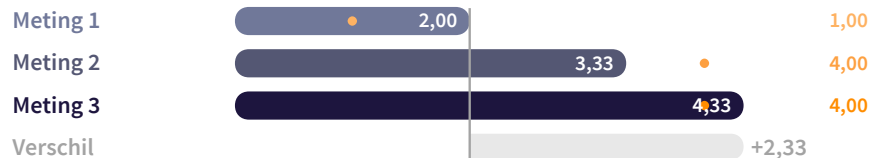
'Visie'

Richt zich op innovatie en ook op experimentele methodes.



'Visie'

Denkt mee over mogelijkheden op lange termijn en komt met interessante ideeën.



Meest op achteruit gegaan

'Accuratesse'

Controleert het eigen werk nauwkeurig en let op details.



'Accuratesse'

Maakt bij routine opdrachten vrijwel nooit fouten door onnauwkeurig handelen.



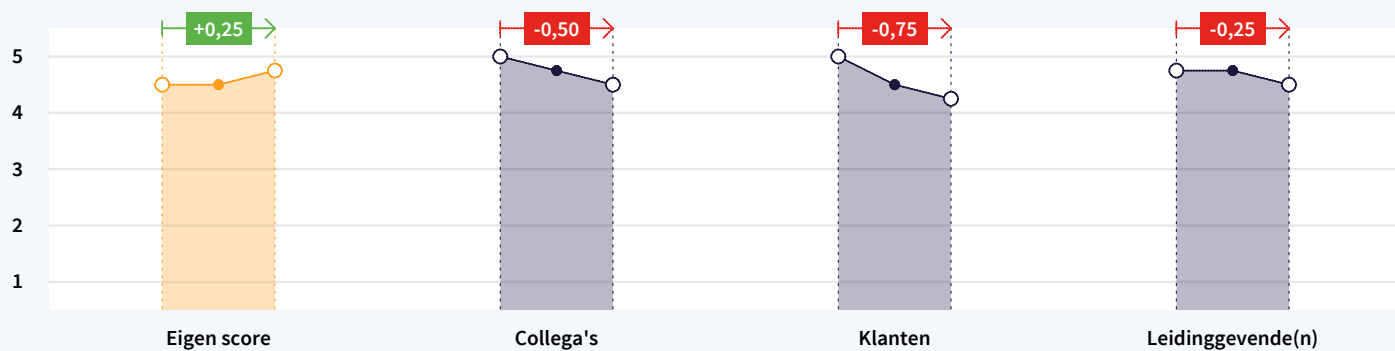
'Accuratesse'

Herkent snel fouten en onvolmaaktheden in gedetailleerde informatie.

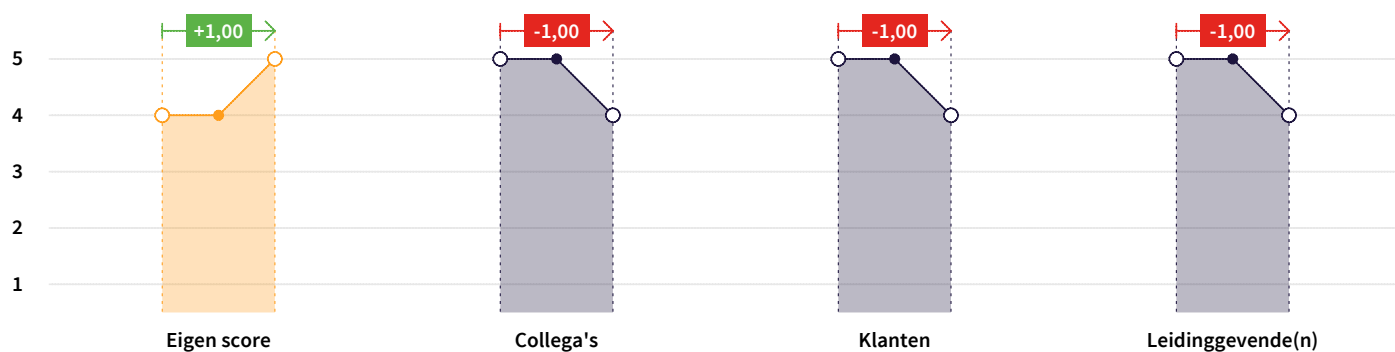


De competentie: 'Accuratesse'

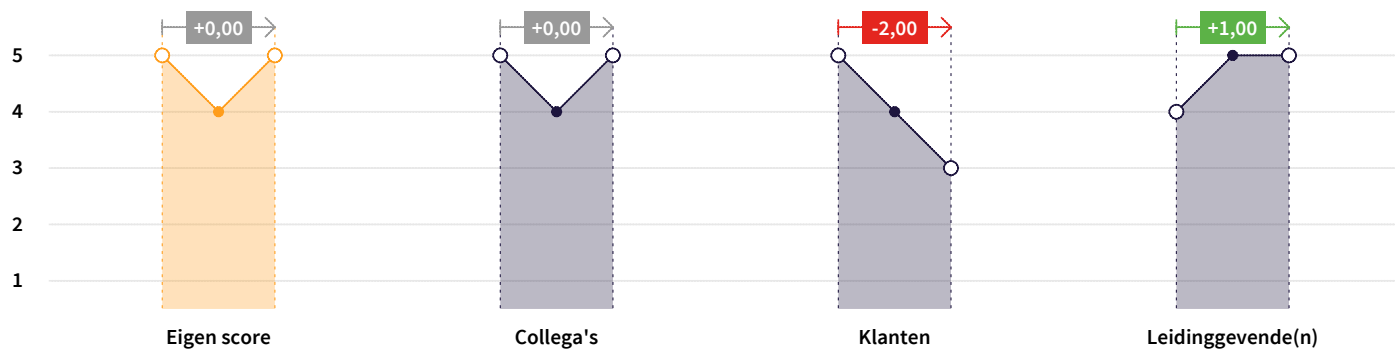
De competentie: 'Accuratesse': gemiddelde scores



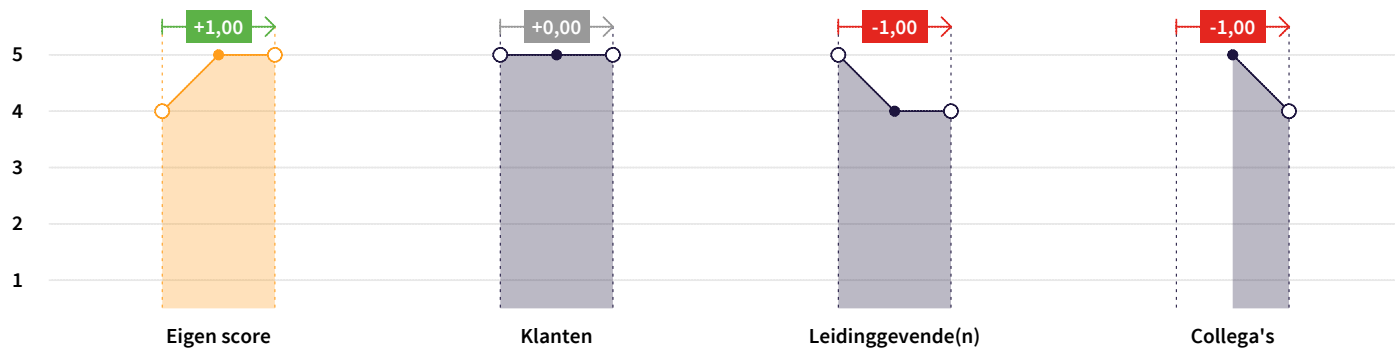
Controleert het eigen werk nauwkeurig en let op details.



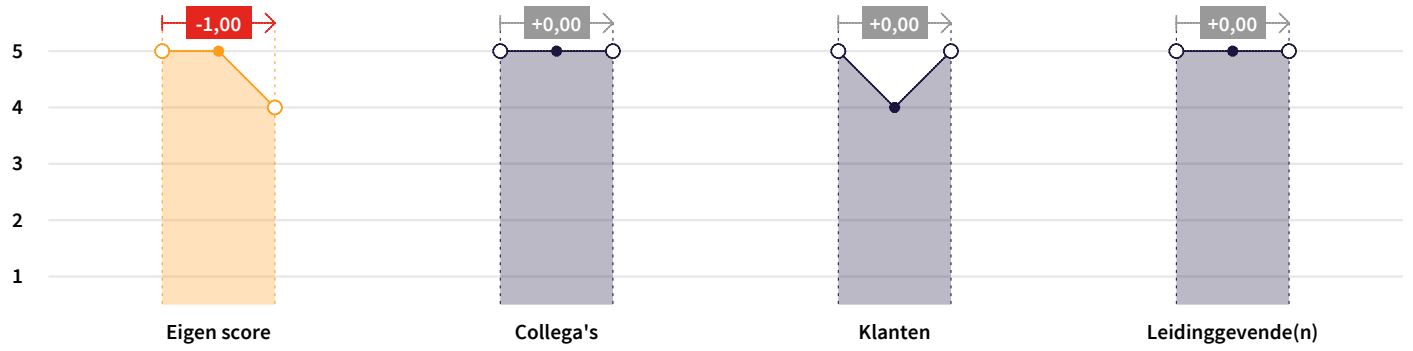
Herkent snel fouten en onvolmaaktheden in gedetailleerde informatie.



Maakt bij routine opdrachten vrijwel nooit fouten door onnauwkeurig handelen.

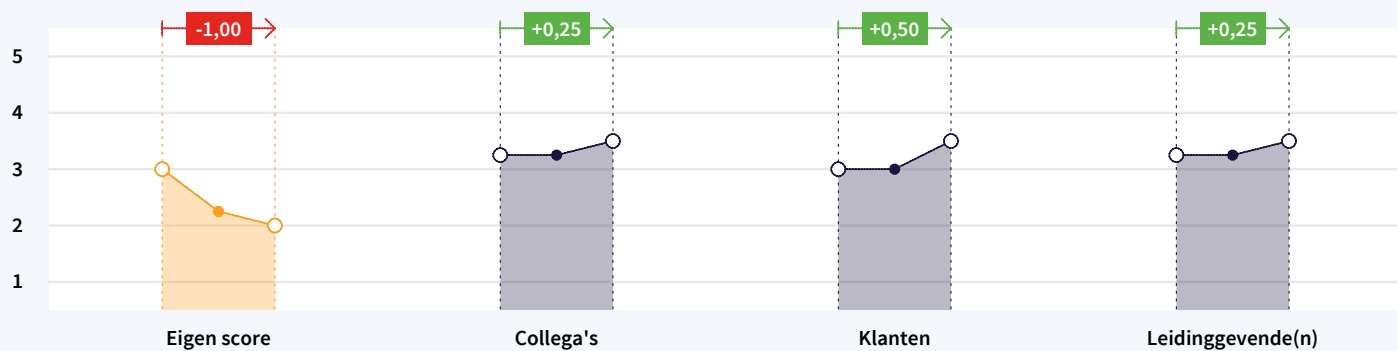


Signaleert vlot tegenstellingen en fouten in rapporten, voortgangsrapportages en begrotingen.

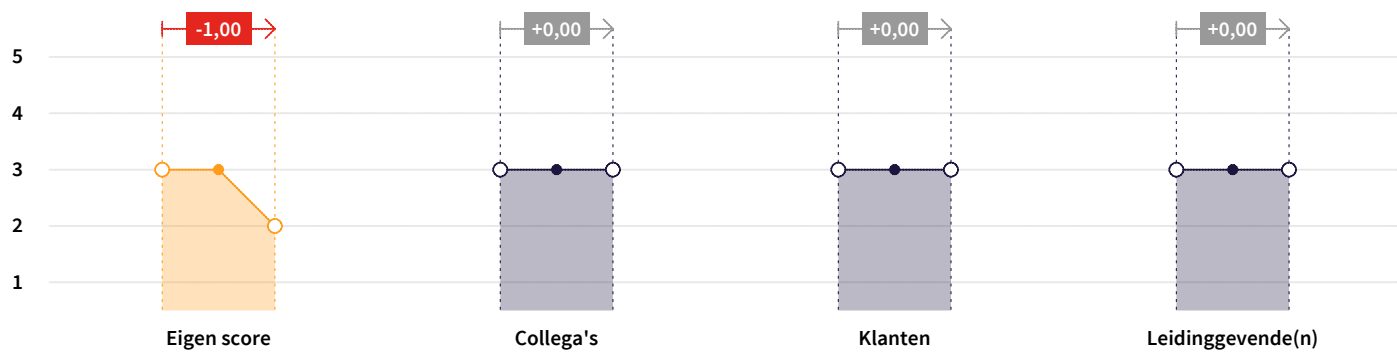


De competentie: 'Plannen en organiseren'

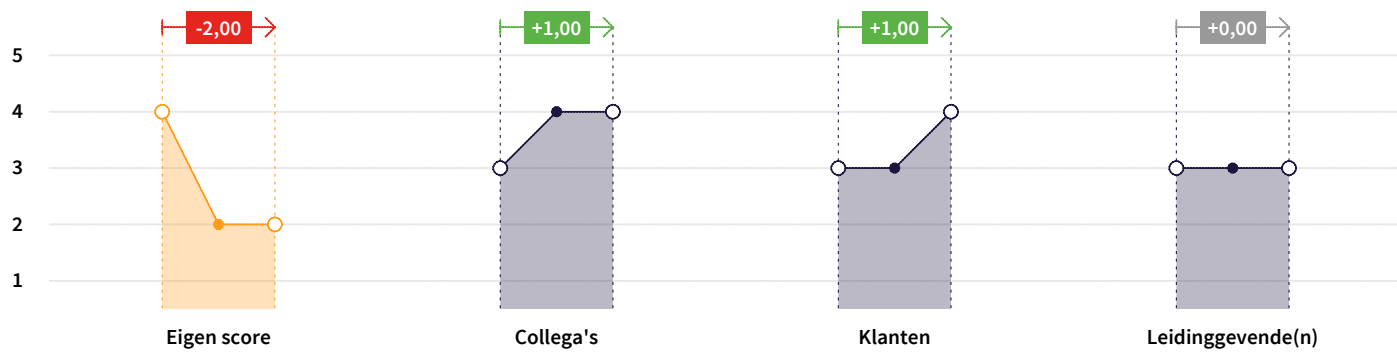
De competentie: 'Plannen en organiseren': gemiddelde scores



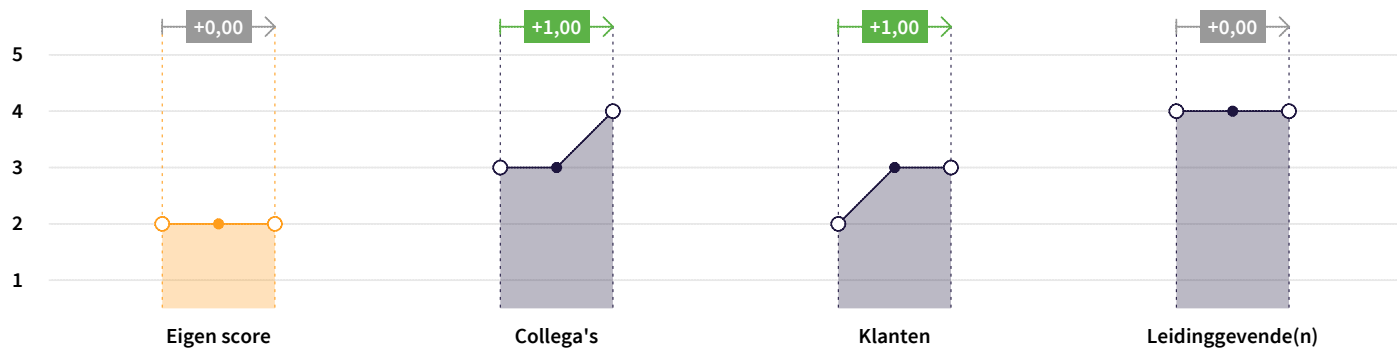
Gaat ordelijk en netjes te werk, maakt gebruik van een heldere structuur.



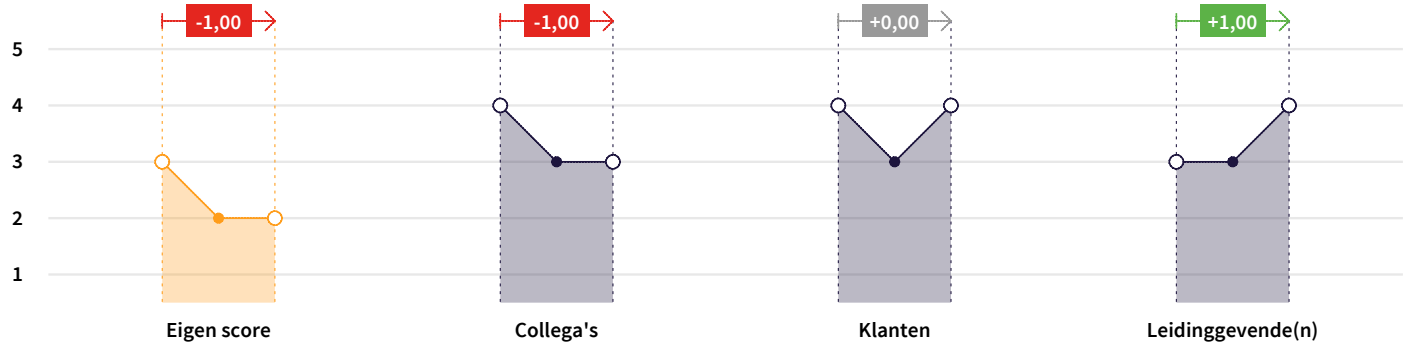
Stelt een planning bij wanneer daar aanleiding toe is.



Geeft bij acties en handelingen de goede fasering aan.

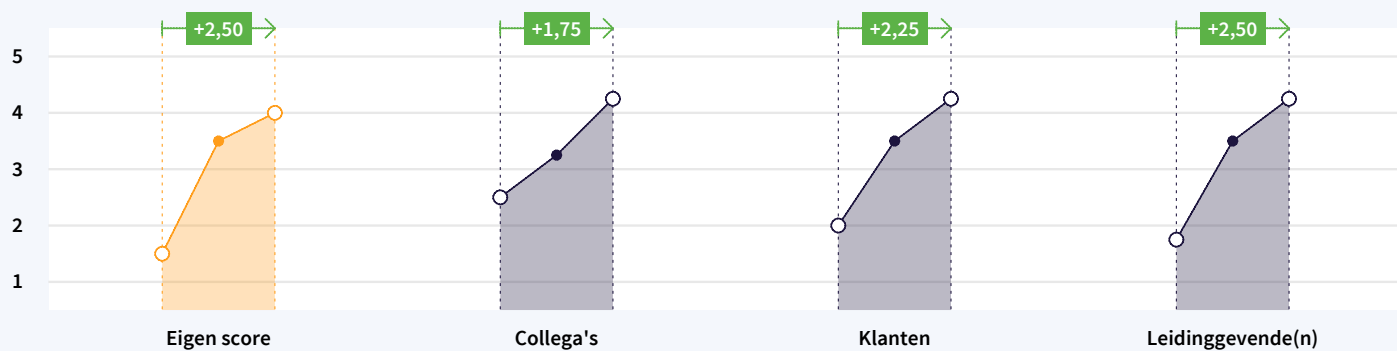


Maakt effectief gebruik van mensen en middelen.

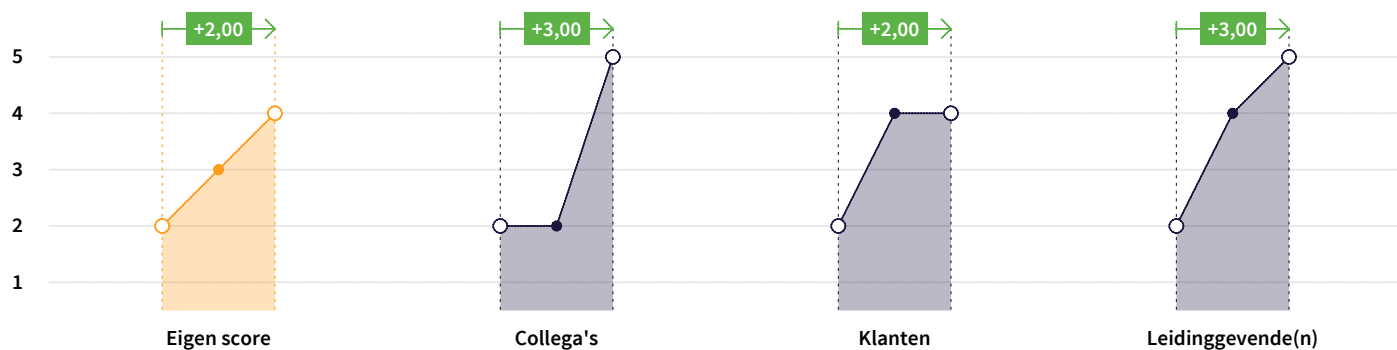


De competentie: 'Visie'

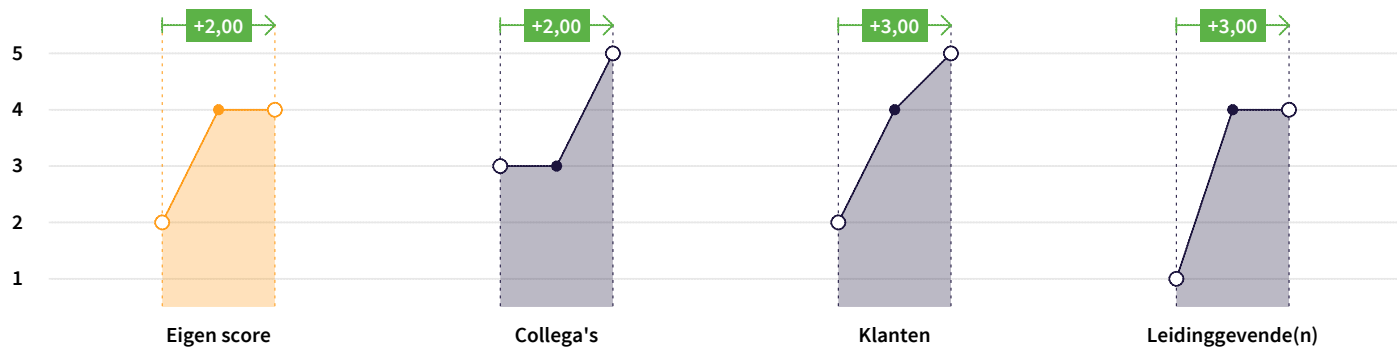
De competentie: 'Visie': gemiddelde scores



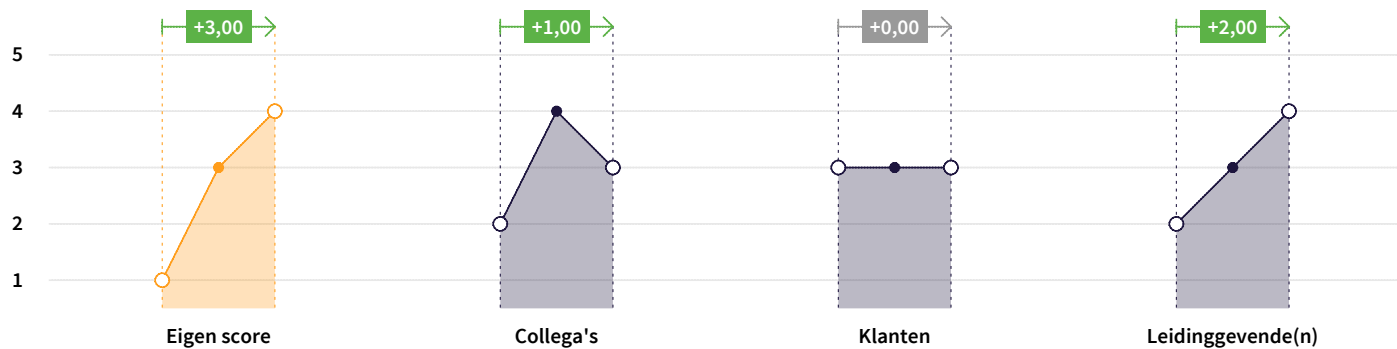
Vormt op grond van actuele gebeurtenissen een beeld van de ontwikkeling van het vakgebied.



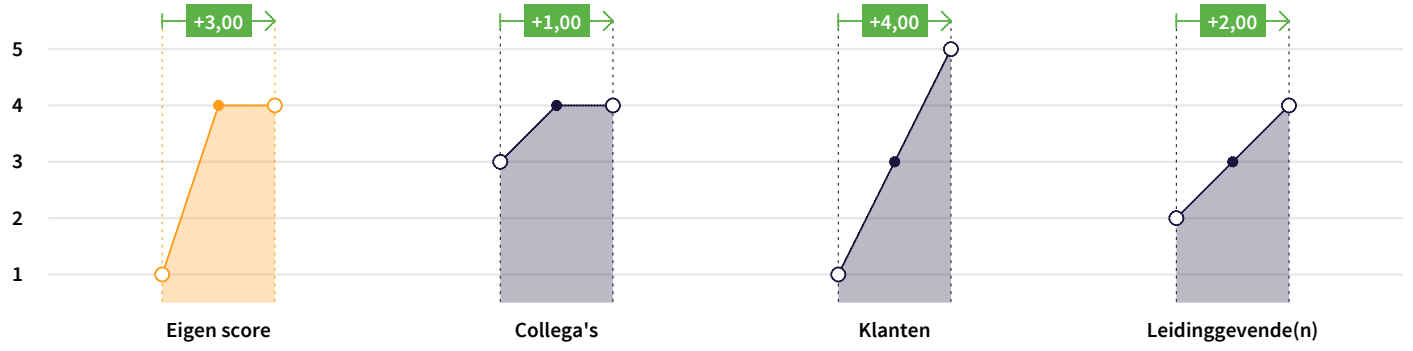
Richt zich op innovatie en ook op experimentele methodes.



Heeft oog voor kansen en mogelijkheden voor de eigen organisatie die voor anderen nog nieuw zijn.



Denkt mee over mogelijkheden op lange termijn en komt met interessante ideeën.



360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse



360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

Met de persoonlijke analyse van jouw 360 graden feedbackonderzoek krijg je inzicht in de scores en feedback van jouw omgeving op jouw competenties en gedrag.



360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

Monitor je ontwikkeling - Met de voortgangsanalyse vergelijk je snel en eenvoudig de uitkomsten van verschillende 360 graden feedbackonderzoeken met elkaar.



360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse

Creëer overzicht - De groepsanalyse geeft inzicht in de groepsresultaten van meerdere 360 graden feedbackonderzoeken binnen bijvoorbeeld jouw team, afdeling of organisatie.

NewHR B.V.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle
Nederland

+31(0)38 45 33 925
info@newhr.nl
www.newhr.nl

Newhr