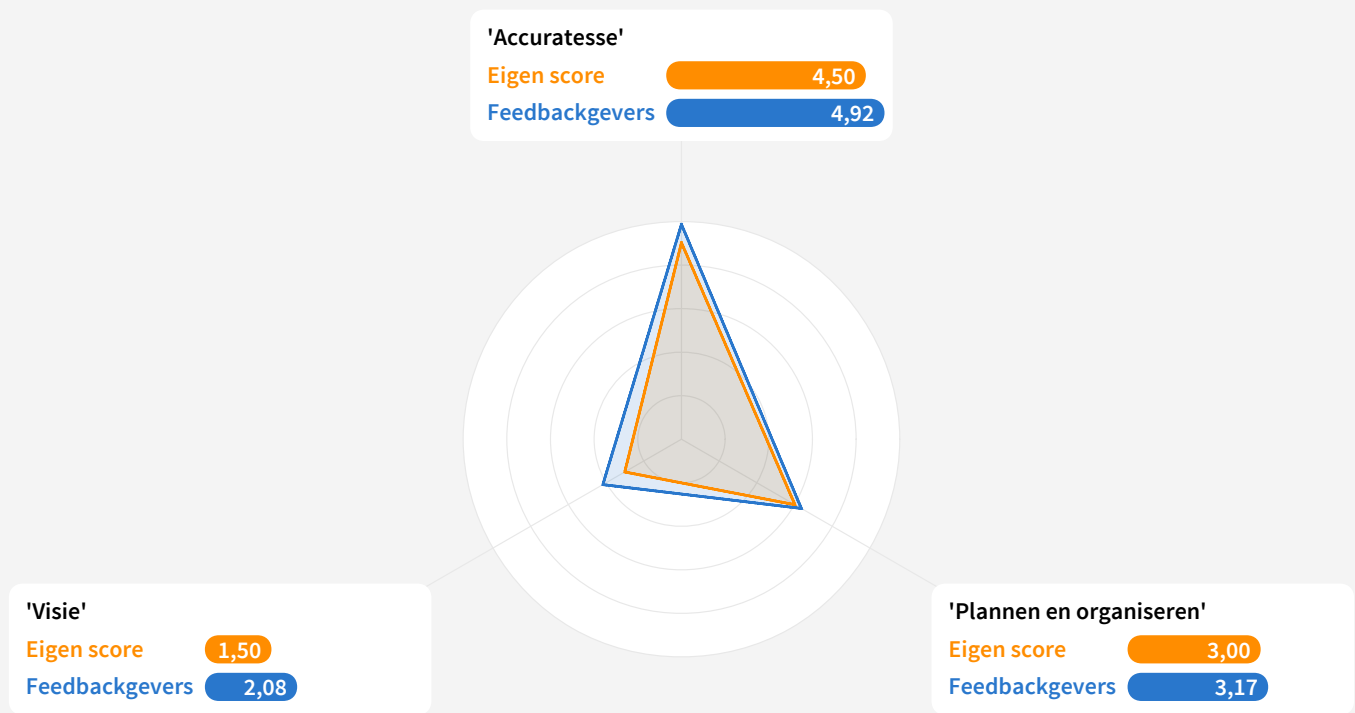


360 graden feedback

Jouw competenties centraal



Samenvatting



Quick facts



startdatum
13-12-2021



einddatum
13-12-2021

Competenties

Accuratesse

Plannen en organiseren

Visie



1
feedbackontvanger



3
feedbackgroepen

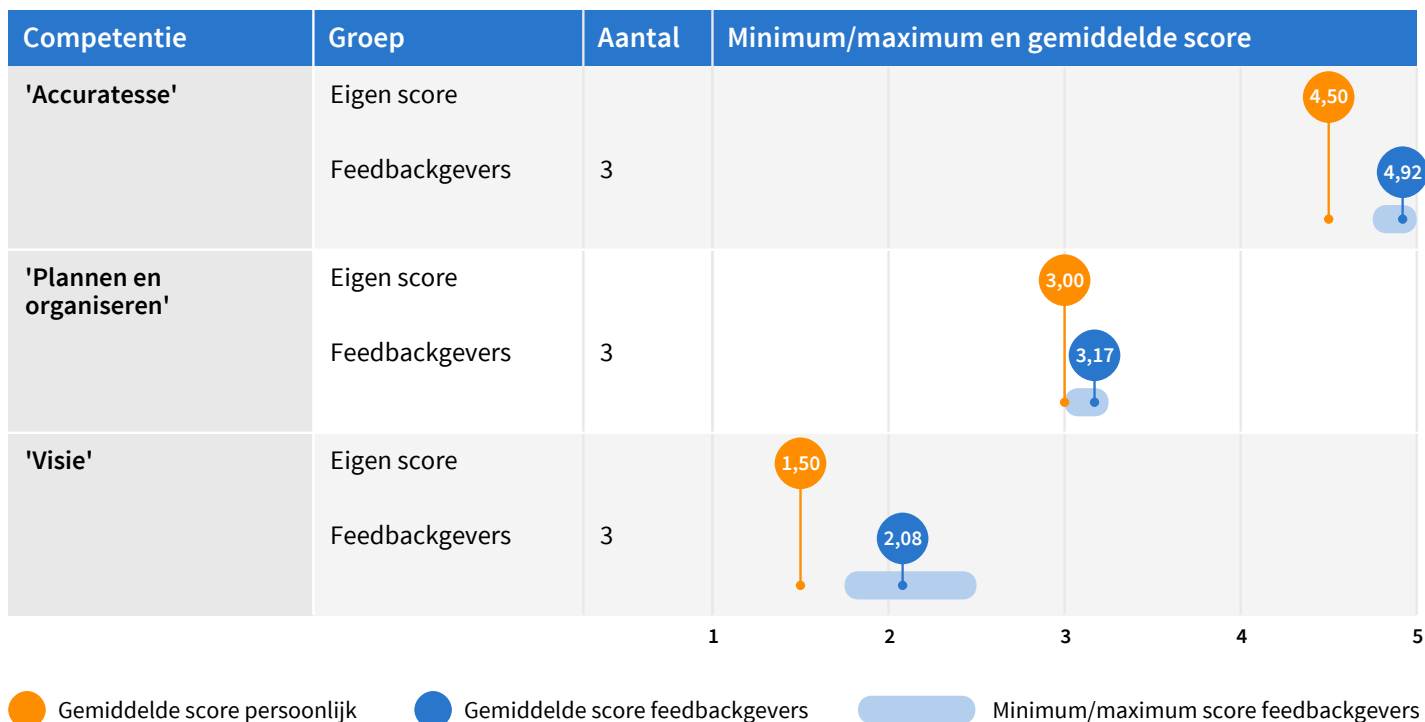
Collega's 1
Klanten 1
Leidinggevende(n) 1



3
feedbackgevers

Spreiding

Hieronder worden de minimale, maximale en gemiddelde scores op iedere competentie weergegeven. Hierdoor is de spreiding in de scores zichtbaar, waaruit kan worden opgemaakt of de antwoorden van de feedbackgevers en -ontvanger dicht bij elkaar, of juist ver uit elkaar liggen.



Sterkte- en aandachtspuntenanalyse

In dit hoofdstuk worden de stellingen weergegeven waar de feedbackgevers het meest positief (sterke punten) en het minst positief (aandachtspunten) over zijn. Dit geeft een beeld van de competenties die het sterkst aanwezig zijn, alsmede bij welke competenties de meeste ruimte voor ontwikkeling ligt.

Sterke punten

'Accuratesse'

Controleert het eigen werk nauwkeurig en let op details.



'Accuratesse'

Maakt bij routine opdrachten vrijwel nooit fouten door onnauwkeurig handelen.



'Accuratesse'

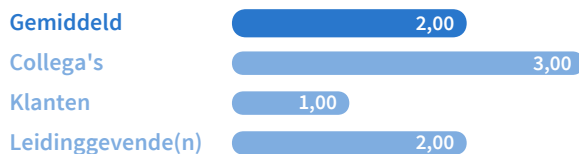
Signaleert vlot tegenstellingen en fouten in rapporten, voortgangsrapportages en begrotingen.



Aandachtspunten

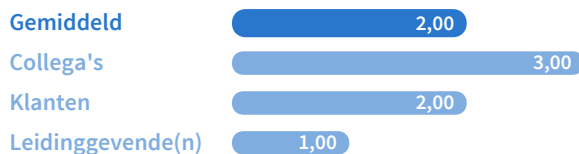
'Visie'

Denkt mee over mogelijkheden op lange termijn en komt met interessante ideeën.



'Visie'

Richt zich op innovatie en ook op experimentele methodes.



'Visie'

Vormt op grond van actuele gebeurtenissen een beeld van de ontwikkeling van het vakgebied.



Overschatting- en onderschattingsanalyse

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de stellingen waarbij de feedbackgevers en de feedbackontvanger het meeste van mening verschillen. Bij een overschatting beoordeelt de feedbackontvanger de competentie positiever dan de feedbackgevers. Bij een onderschatting beoordeelt de feedbackontvanger de competentie negatiever dan de feedbackgevers.

Overschatting

'Plannen en organiseren'

Stelt een planning bij wanneer daar aanleiding toe is.



'Accuratesse'

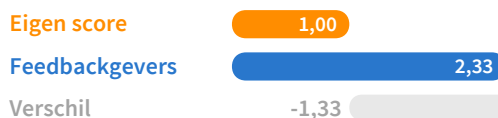
Herkent snel fouten en onvolmaaktheden in gedetailleerde informatie.



Onderschatting

'Visie'

Heeft oog voor kansen en mogelijkheden voor de eigen organisatie die voor anderen nog nieuw zijn.



'Visie'

Denkt mee over mogelijkheden op lange termijn en komt met interessante ideeën.



'Plannen en organiseren'

Geeft bij acties en handelingen de goede fasering aan.



'Accuratesse'

'Accuratesse'

gemiddelde scores



Controleert het eigen werk nauwkeurig en let op details.



Herkent snel fouten en onvolmaaktheden in gedetailleerde informatie.



Maakt bij routine opdrachten vrijwel nooit fouten door onnauwkeurig handelen.



Signaleert vlot tegenstellingen en fouten in rapporten, voortgangsrapportages en begrotingen.



“ *Collega's*

Volgens mij werkt hij vrij precies

“ *Klanten*

Zeer goed oog voor detail.

'Plannen en organiseren'

'Plannen en organiseren'

gemiddelde scores



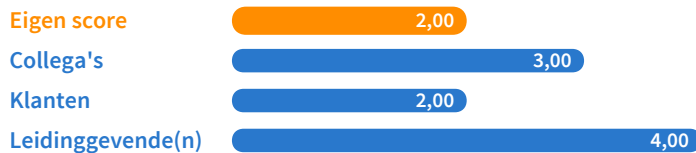
Gaat ordelijk en netjes te werk, maakt gebruik van een heldere structuur.



Stelt een planning bij wanneer daar aanleiding toe is.



Geeft bij acties en handelingen de goede fasering aan.



Maakt effectief gebruik van mensen en middelen.



“ Collega's

Niet goed, maar ook niet slecht

“ Leidinggevende(n)

Als het moet kan hij het, maar niet zijn grootste talent

'Visie'

'Visie'

gemiddelde scores



Vormt op grond van actuele gebeurtenissen een beeld van de ontwikkeling van het vakgebied.



Richt zich op innovatie en ook op experimentele methodes.



Heeft oog voor kansen en mogelijkheden voor de eigen organisatie die voor anderen nog nieuw zijn.



Denkt mee over mogelijkheden op lange termijn en komt met interessante ideeën.



“ Klanten

Mist wel eens het grote plaatje

“ Leidinggevende(n)

Mist soms een visie, denkt niet heel veel na over de lange termijn

360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse



360 GRADEN FEEDBACK
Persoonlijke analyse

Met de persoonlijke analyse van jouw 360 graden feedbackonderzoek krijg je inzicht in de scores en feedback van jouw omgeving op jouw competenties en gedrag.



360 GRADEN FEEDBACK
Voortgangsanalyse

Monitor je ontwikkeling - Met de voortgangsanalyse vergelijk je snel en eenvoudig de uitkomsten van verschillende 360 graden feedbackonderzoeken met elkaar.



360 GRADEN FEEDBACK
Groepsanalyse

Creëer overzicht - De groepsanalyse geeft inzicht in de groepsresultaten van meerdere 360 graden feedbackonderzoeken binnen bijvoorbeeld jouw team, afdeling of organisatie.

QuaBaan B.V.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle
Nederland

+31(0)38 45 33 925
info@tools4performance.nl
www.tools4performance.nl